



# Riesgo Corporativo Cambiar Vs Preservar

Consultoría

El mayor reto para las empresas es generar riquezas o valor, **sostenible**, para los accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y comunidades. Por qué muchas se mantienen durante siglos y otras desaparecen ?

**Cómo Ragh  
puede  
apoyarles?**

Le ayudamos  
a diseñar e  
implementar  
su Sistema  
de Gestión de  
Riesgo  
alineado a su  
empresa.

El **fin último de todas las organizaciones**, y principal motivo de su existencia, es la **generación de valor** para sus grupos de interés. Sin embargo, todas las empresas se enfrentan a la **ausencia de certeza** (riesgo corporativo) y el principal reto para su dirección es determinar cuánta incertidumbre se puede aceptar mientras se esfuerzan en incrementar el valor para sus grupos de interés. Por este motivo, adoptar un adecuado sistema de Gestión de Riesgos y Seguridad siempre es una **garantía para prevenir y mitigar los riesgos corporativos**.

## Principales características de los riesgos empresariales:

Existen muchos tipos de riesgos, siendo algunos inherentes al propio negocio, como los riesgos derivados de las reglas del juego del mercado: el precio, el servicio o la calidad de los productos propios o de la competencia o los riesgos de liquidez o de crédito.

También existen los riesgos internos, debido a problema de organización y planificación de las empresas o la existencia de un ambiente laboral negativo. En este grupo se incluyen los riesgos de los sistemas de información, entre los que destacan los virus informáticos y ataques de hackers.

Otro grupo importante de riesgos son los laborales o relacionados con la seguridad y salud de los trabajadores, los cuales se pueden clasificar en: riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales.

## ¿Qué hacen empresas longenarias para Gestionar sus Riesgos Corporativos?:

Preservar la ideología central o valores como la única vaca sagrada de las organizaciones es un mitigante fundamental para la sostenibilidad de las organizaciones.

Las empresas longenarias crean sus propios sistemas de gestión de riesgo que les permite sustituir la disyuntiva “o” por “y”. Es decir, para lograr sostenibilidad empresarial estas organizaciones : cambian y a la vez permanecen estables, son conservadoras y también proactivas en aprovechar oportunidades, progresan con planificación metódica y también improvisan, mantienen costos bajos y a la vez alta calidad, crean riquezas para los accionistas y también le hacen bien al mundo.

Todo puede cambiar en las empresas: las personas, incluyendo fundadores y accionistas; la industria en la que se encuentra la compañía; los productos que desarrolla y cualquier estrategia, procedimiento o práctica; sin embargo las empresas longenarias mantienen su sostenibilidad y crecimiento continuo en el mercado porque siempre preservan lo que no deben cambiar.

Representa **un alto un alto riesgo** para la sostenibilidad de las empresas, **cambiar lo que deben preservar, su ideología central: sus valores.**

Todas las organizaciones se enfrentan a múltiples riesgos que afectan a las distintas partes de la organización **y la gestión de riesgos corporativos** les facilita respuestas eficaces, balanceadas e integradas a los impactos interrelacionados de dichos riesgos.

### Mayor información

Contactar a:

#### Doris Bourdierd

Socia de Consultoría

dbourdierd@ragh.com.do

Ragh & Asociados | Audit . Tax . Consultancy

Independent Member of IAPA International

Oficina: 809.412.8171 | Movil 829.962.6609

Ave. John F. Kennedy Km. 7 1/2, Centro Comercial Kennedy, Suite 314 |

[www.ragh.com.do](http://www.ragh.com.do) | [www.iapa.net](http://www.iapa.net)